

7.2. Компетентность

Код	
Название	7.2. Компетентность
Текст пункта стандарта	<p>Организация должна:</p> <p>а) определять необходимую компетентность лиц(а), выполняющих(его) работу под ее управлением, которая оказывает влияние на результаты деятельности и результативность системы менеджмента качества;</p> <p>б) обеспечивать компетентность этих лиц на основе соответствующего образования, подготовки и(или) опыта;</p> <p>с) там, где это применимо, предпринимать действия, направленные на получение требуемой компетентности, и оценивать результативность предпринятых действий;</p> <p>д) регистрировать и сохранять соответствующую документированную информацию как свидетельство компетентности.</p> <p>ПРИМЕЧАНИЕ - Применимые действия могут включать, например проведение обучения, наставничество или перераспределение обязанностей среди имеющихся работников; или же наем лиц, обладающих требуемым уровнем компетентности.</p>
Описание	Обучение кадров проводится при поступлении на работу, изменении условий производства, переводе на другое рабочее место, повышении квалификации в соответствии с требованиями к квалификации.
Комментарий	

Состав

Элемент	Тип
А3.2 Подбор персонала	IDEF0
А3.3 Обучение персонала	IDEF0